

MINISTÈRE DE LA DÉCENTRALISATION ET DE LA FONCTION PUBLIQUE



**Sous-direction  
de l'animation  
interministérielle des  
politiques de  
ressources  
humaines**

Bureau  
des politiques de  
recrutement, de  
formation et de la  
professionnalisation  
RH2

Dossier suivi par  
Natanaël BILLAT  
Téléphone  
01 55 07 42 83  
Télécopie  
01 55 07 42 91  
Mél  
natanael.billat  
@finances.gouv.fr

Adresse  
139, rue de Bercy  
Paris 12<sup>ème</sup>

Références

RH2/ 15- 1247

Paris, le

- 7 MAI 2015

La ministre de la décentralisation et de la  
fonction publique

à

Mesdames et Messieurs les ministres,

Monsieur le directeur général de la  
Caisse des dépôts et consignations  
Monsieur le directeur général de l'Office  
national des forêts

Directions en charge des ressources  
humaines

**Objet** : Renouvellement des membres des jurys des concours d'accès aux instituts  
régionaux d'administration (IRA) - Session 2015-2016 -

Dans la perspective de l'organisation de la prochaine session des concours d'accès aux instituts régionaux d'administration (IRA), je suis comme chaque année conduit à faire appel à votre collaboration en vue de recenser les candidatures aux fonctions de membre des jurys des concours d'accès aux IRA.

Comme vous le savez, les cinq instituts régionaux d'administration constituent le pivot du dispositif interministériel et mutualisé de recrutement et de formation des attachés d'administration de l'Etat et assurent, sous le pilotage de la direction générale de l'administration et de la fonction publique (DGAFF), l'organisation desdits concours.

Dans ce contexte, des jurys sont désignés pour l'accès à chacun des cinq instituts (Bastia, Lille, Lyon, Metz et Nantes), dans les locaux desquels se dérouleront les épreuves orales ainsi que les différentes réunions des jurys.

La lettre de motivation du candidat aux fonctions de membre d'un des jurys, accompagnée d'un curriculum vitae et de la fiche individuelle dûment renseignée, devra mentionner clairement l'IRA pour lequel la candidature est présentée.

PJ : Renseignements pratiques  
Fiche individuelle de candidature

Il est également rappelé qu'il incombe aux membres des jurys de participer activement à l'élaboration de propositions des sujets des épreuves écrites et d'examiner attentivement les dossiers de reconnaissance des acquis de l'expérience professionnelle (RAEP) et des fiches individuelles (concours externe) qui leur seront communiqués avant les épreuves orales pour les candidats admissibles.

Les membres des jurys nouvellement désignés bénéficieront d'une journée de formation obligatoire, dont la date leur sera communiquée ultérieurement par l'institut.

Je vous remercie de bien vouloir assurer la plus large diffusion de cet appel à candidatures auprès des services d'administration centrale, des services déconcentrés et des établissements publics relevant de votre autorité.

Les agents, qui veilleront à informer de leur démarche leur autorité hiérarchique, doivent faire parvenir leurs candidatures au directeur de l'IRA **avant le 26 juin 2015** en l'adressant parallèlement par voie dématérialisée à l'adresse électronique suivante : [concours-ira.dgafp@finances.gouv.fr](mailto:concours-ira.dgafp@finances.gouv.fr).

Dans le cadre de l'examen de leurs candidatures, ils seront contactés par la direction de l'institut en vue d'un échange sur leurs motivations puis informés de la suite réservée à leur démarche à la mi-septembre 2015.

Pour la Ministre et par délégation,  
La sous-directrice de l'animation interministérielle des  
politiques de ressources humaines



Caroline KRYKWINSKI

## Organisation des concours d'accès aux instituts régionaux d'administration (IRA)

L'organisation et la gestion des concours d'accès aux instituts régionaux d'administration sont assurées par les cinq instituts sous le pilotage de la direction générale de l'administration et de la fonction publique.

- **1- Les membres du jury** doivent détenir un grade au moins équivalent à celui d'attaché principal d'administration de l'Etat.  
La durée maximale de participation à un jury est de trois sessions consécutives.  
Les fonctions de membres de jury et d'intervenants dans un IRA ou un institut de préparation aux concours d'accès aux IRA sont incompatibles.
- **2- Epreuves des concours** (arrêté du 6 juin 2008 modifié par l'arrêté du 27 juillet 2012 fixant la nature, la durée et le programme des épreuves des concours IRA) :

CONCOURS EXTERNE	CONCOURS INTERNE	3 <sup>ème</sup> CONCOURS
<b>Deux épreuves d'admissibilités</b>	<b>Epreuve unique d'admissibilité</b>	<b>Epreuve unique d'admissibilité</b>
<p><b>Première épreuve</b></p> <p>Composition sur un sujet d'ordre général portant sur la place des pouvoirs publics et leur rôle dans les grands domaines de l'intervention publique (société, économie, emploi, santé, culture, territoires, relations extérieures...) permettant d'évaluer l'ouverture au monde des candidats, leur aptitude à l'analyse et au questionnement ainsi que leur capacité à se projeter dans leur futur environnement professionnel</p> <p><b>Durée : 4 heures - coefficient : 4</b></p> <p><b>Deuxième épreuve</b></p> <p>Questionnaire à réponse courte (QRC) constitué d'une série de six questions portant sur des éléments essentiels du droit public, des questions européennes, de la gestion des ressources humaines, des questions sociales, des finances publiques et de l'économie.</p> <p>Chaque question peut être accompagnée d'un ou plusieurs documents en rapport avec la question posée qui n'excèdent pas une page au total.</p> <p>Pour cette épreuve, la question de droit public est notée sur 20 points, les autres questions sur 10 points.</p> <p><b>Durée : 4 heures - coefficient : 4</b></p>	<p>L'épreuve consiste :</p> <p>1 - en la rédaction d'une note à partir d'un dossier à caractère administratif permettant de vérifier les qualités de rédaction, d'analyse et de synthèse du candidat ainsi que son aptitude à dégager des solutions appropriées. Le dossier documentaire ne peut excéder 20 pages.</p> <p>2 - à répondre à une ou deux questions qui peuvent être en rapport avec le dossier documentaire et permettant de vérifier les connaissances administratives générales du candidat et sa connaissance de la gestion des ressources humaines dans les administrations publiques.</p> <p><b>Durée : 4 heures - coefficient : 4 dont coefficient 1 pour la ou les questions).</b></p>	<p>L'épreuve consiste :</p> <p>1 - en une note de synthèse sur dossier sur un sujet d'ordre général portant sur la place des pouvoirs publics et leur rôle dans les grands domaines de l'intervention publique (société, économie, emploi, santé, culture, territoires, relations extérieures...) permettant d'évaluer l'ouverture au monde des candidats, leur aptitude à l'analyse et au questionnement ainsi que leur capacité à se projeter dans leur futur environnement professionnel. Le dossier documentaire est limité à 20 pages.</p> <p>2 - à répondre à une ou deux questions qui peuvent être en rapport avec le dossier documentaire permettant de vérifier les connaissances administratives générales du candidat et sa connaissance de la gestion des ressources humaines dans les administrations publiques.</p> <p><b>Durée : 4 heures - coefficient : 4 dont coefficient 1 pour la ou les questions).</b></p>

*Un arrêté du ministre en charge de la fonction publique fixe chaque année, sur proposition des jurys, la liste des thèmes à partir desquels sont proposés les sujets de l'épreuve de composition du concours externe, de la note administrative du concours interne et de la note de synthèse du troisième concours.*

<p><b>Epreuves d'admission</b></p> <p>1 - Entretien avec le jury, visant à évaluer les qualités personnelles du candidat, son potentiel, son comportement face à une situation concrète, le cas échéant sous forme d'une mise en situation.</p> <p>Durée : vingt-cinq minutes, dont cinq minutes au plus de présentation par le candidat - <b>coefficient 4</b> -</p> <p>L'entretien débute par une présentation par le candidat de son parcours et de sa motivation. En vue de l'épreuve d'entretien, le candidat admissible adresse une fiche individuelle de renseignement au service gestionnaire du concours à une date fixée par le service et avant le début des épreuves d'admission. La fiche individuelle de renseignement est disponible sur le site internet du ministère chargé de la fonction publique à l'adresse suivante : <a href="http://www.fonction-publique.gouv.fr/">http://www.fonction-publique.gouv.fr/</a>.</p> <p>2 - Une épreuve (<b>obligatoire</b>) de langue vivante étrangère consistant en un entretien à partir d'un texte court rédigé dans l'une des langues suivantes : allemand, anglais, espagnol et italien (<b>durée : quinze minutes, précédée d'une préparation de quinze minutes ; coefficient 1</b>), le choix du candidat étant exprimé au moment de son inscription au concours.</p> <p>Pour cette épreuve, notée sur vingt, la note obtenue à l'épreuve de langue vivante étrangère n'est prise en compte que dans la limite de quinze points.</p>		<p><b>Epreuves d'admission</b></p> <p>1 - Entretien avec le jury visant à apprécier la personnalité, les aptitudes du candidat ainsi que sa motivation et à reconnaître les acquis de son expérience professionnelle. Pour conduire cet entretien qui a pour point de départ un exposé du candidat sur son expérience professionnelle, d'une durée de cinq minutes au plus, le jury dispose du dossier constitué par le candidat en vue de la reconnaissance des acquis de l'expérience professionnelle. Au cours de cet entretien, le candidat est également interrogé sur la place des pouvoirs publics et leur rôle dans les grands domaines de l'intervention publique ainsi que sur des questions relatives aux connaissances administratives générales.</p> <p><b>Durée : vingt-cinq minutes - coefficient 4.</b></p>
	<p><b>Epreuves d'admission</b></p> <p>1 - Entretien avec le jury visant à apprécier la personnalité, les aptitudes du candidat ainsi que sa motivation et à reconnaître les acquis de son expérience professionnelle. Pour conduire cet entretien qui a pour point de départ un exposé du candidat sur son expérience professionnelle, d'une durée de cinq minutes au plus, le jury dispose du dossier constitué par le candidat en vue de la reconnaissance des acquis de l'expérience professionnelle. Au cours de cet entretien, le candidat est également interrogé sur la place des pouvoirs publics et leur rôle dans les grands domaines de l'intervention publique ainsi que sur des questions relatives aux connaissances administratives générales.</p> <p><b>Durée : vingt-cinq minutes - coefficient 4.</b></p>	<p><b>Epreuves d'admission</b></p> <p>Entretien avec le jury visant à apprécier la personnalité, les aptitudes du candidat ainsi que sa motivation et à reconnaître les acquis de son expérience professionnelle. Pour conduire cet entretien qui a pour point de départ un exposé du candidat sur son expérience professionnelle, d'une durée de cinq minutes au plus, le jury dispose du dossier constitué par le candidat en vue de la reconnaissance des acquis de l'expérience professionnelle. Au cours de cet entretien, le candidat est également interrogé sur la place des pouvoirs publics et leur rôle dans les grands domaines de l'intervention publique ainsi que sur des questions relatives aux connaissances administratives générales.</p> <p><b>Durée : vingt-cinq minutes - coefficient 4.</b></p>
		<p><b>Epreuves d'admission</b></p> <p>Entretien avec le jury visant à apprécier la personnalité, les aptitudes du candidat ainsi que sa motivation et à reconnaître les acquis de son expérience professionnelle. Pour conduire cet entretien qui a pour point de départ un exposé du candidat sur son expérience professionnelle, d'une durée de cinq minutes au plus, le jury dispose du dossier constitué par le candidat en vue de la reconnaissance des acquis de l'expérience professionnelle. Au cours de cet entretien, le candidat est également interrogé sur la place des pouvoirs publics et leur rôle dans les grands domaines de l'intervention publique ainsi que sur des questions relatives aux connaissances administratives générales.</p> <p><b>Durée : vingt-cinq minutes - coefficient 4.</b></p>

	<p><b>2 - Si le candidat en fait la demande au moment de son inscription, une épreuve facultative de langue étrangère consistant en un entretien à partir d'un texte court rédigé dans l'une des langues suivantes : allemand, anglais, italien et espagnol.</b></p> <p><b>Durée : quinze minutes, précédée d'une préparation de quinze minutes - coefficient 1.</b></p> <p>Les notes obtenues à l'épreuve facultative de langue vivante étrangère du concours interne et du troisième concours ne sont prises en compte que pour leur part excédant la note de 10 sur 20. Les points supplémentaires obtenus à l'épreuve facultative sont ajoutés au total des points obtenus aux épreuves obligatoires, en vue de l'établissement de la liste d'admission.</p>	<p><b>2 - Si le candidat en fait la demande au moment de leur inscription, subir une épreuve facultative de langue étrangère consistant en un entretien à partir d'un texte court rédigé dans l'une des langues suivantes : allemand, anglais, italien et espagnol.</b></p> <p><b>Durée : quinze minutes, précédée d'une préparation de quinze minutes - coefficient 1.</b></p> <p>Les notes obtenues à l'épreuve facultative de langue vivante étrangère du concours interne et du troisième concours ne sont prises en compte que pour leur part excédant la note de 10 sur 20. Les points supplémentaires obtenus à l'épreuve facultative sont ajoutés au total des points obtenus aux épreuves obligatoires, en vue de l'établissement de la liste d'admission.</p>
--	--	---

➤ **3) Charge de travail et calendrier des concours :**

**La nomination en qualité de membre du jury entraîne les obligations suivantes :**

▪ **Epreuves écrites :**

- L'élaboration de propositions de sujets et corrigés en fonction des thèmes retenus par les présidents des jurys et dont la liste sera fixée par un arrêté publié au *Journal officiel* en Juin/Juillet 2015 ;
- Ces propositions de sujets et de corrigés devront être transmises fin septembre/octobre 2015 ;
- Les copies font l'objet d'une double correction par binôme de deux correcteurs (100 à 230 copies selon l'épreuve).

▪ **Epreuves orales :**

- La participation des membres des jurys aux épreuves orales est facultative.
- Les membres de jury nouvellement nommés qui seront désignés pour participer aux épreuves orales bénéficieront d'une journée de formation obligatoire.
- La participation aux épreuves orales entraîne l'obligation d'examiner avec soin, préalablement à l'oral, les dossiers RAEP (interne et 3ème concours) et la fiche individuelle (concours externe) des candidats admissibles.
- Les épreuves orales se déroulent dans les locaux des IRA sur une période de 2 semaines (soit 8 à 12 vacations) d'une demi-journée selon le concours.
- Les réunions des jurys ont également lieu dans les locaux des IRA.

**Calendrier prévisionnel de la session 2015-2016 :**

Envoi des propositions de sujets par les membres des jurys : fin septembre/ octobre 2015

Choix des sujets avec les présidents des jurys : octobre - novembre 2015

Epreuves écrites : mardi 16 février 2016

Correction des épreuves écrites : fin février 2016 - mars 2016

Réunion d'admissibilité dans les IRA : début avril 2016

Journée de formation : fin mars - début avril 2016

Epreuves orales dans les IRA : mai 2016

Réunion d'admission - fin mai 2016 dans les IRA.

➤ **4) Rémunération :**

- 4 € par copie corrigée pour les épreuves écrites des 3 concours ;
- 30 €/heure pour les épreuves orales ;
- 4 € pour la lecture de chaque dossier RAEP - (*concours interne et troisième concours*) ;
- 2 € pour la lecture de la fiche de renseignements - (*concours externe*).

Les frais de déplacement sont pris en charge par les IRA.

**Les candidatures (lettre de motivation, CV et fiche individuelle) seront adressées à l'IRA concerné (adresses postales ci-dessous) avant le 26 juin 2015.**

**Une copie matérialisée de la candidature doit également être transmise à l'adresse électronique suivante : [concours-ira.dgafrp@finances.gouv.fr](mailto:concours-ira.dgafrp@finances.gouv.fr);**

**Les agents seront informés par l'IRA à partir de la mi-septembre 2015 de la suite réservée à leurs candidatures.**

## COORDONNEES DES INSTITUTS REGIONAUX D'ADMINISTRATION

Institut régional d'administration (IRA) de Bastia

Quai des Martyrs de la Libération  
BP 317  
20297 Bastia Cedex  
Tel. : 04 95 32 87 00  
Télécopie : 04 95 31 06 43  
e-mail : [concours@ira-bastia.gouv.fr](mailto:concours@ira-bastia.gouv.fr)  
[www.ira-bastia.gouv.fr](http://www.ira-bastia.gouv.fr)

Institut régional d'administration (IRA) de Metz

15 avenue de Lyon  
CS 85822  
57078 Metz Cedex 03  
Tel. : 03 87 75 44 11  
Télécopie : 03 87 75 67 68  
e-mail : [concours@ira-metz.gouv.fr](mailto:concours@ira-metz.gouv.fr)  
[www.ira-metz.gouv.fr](http://www.ira-metz.gouv.fr)

Institut régional d'administration (IRA) de Lille

49 rue Jean Jaurès  
CS 80008  
59040 Lille Cedex  
Tel. : 03 20 29 87 10  
Télécopie : 03 20 29 87 11  
e-mail : [concours@ira-lille.gouv.fr](mailto:concours@ira-lille.gouv.fr)  
[www.ira-lille.gouv.fr](http://www.ira-lille.gouv.fr)

Institut régional d'administration (IRA) de Nantes

1 rue de la Bourgeoinière  
BP 82234  
44322 Nantes Cedex 03  
Tel. : 02 40 74 34 77  
Télécopie : 02 40 74 22 07  
e-mail : [concours@ira-nantes.gouv.fr](mailto:concours@ira-nantes.gouv.fr)  
[www.ira-nantes.gouv.fr](http://www.ira-nantes.gouv.fr)

Institut régional d'administration (IRA) de Lyon

Parc de l'Europe Jean Monnet  
BP 72076  
69616 Villeurbanne Cedex  
Tel. : 04 72 82 17 17  
Télécopie : 04 72 82 17 00  
e-mail : [concours@ira-lyon.gouv.fr](mailto:concours@ira-lyon.gouv.fr)  
[www.ira-lyon.gouv.fr](http://www.ira-lyon.gouv.fr)

## FICHE INDIVIDUELLE DE CANDIDATURE

### CONCOURS D'ACCES AUX INSTITUTS REGIONAUX D'ADMINISTRATION

**SESSION 2015-2016**

**NOM/PRENOM :**

**GRADE <sup>1</sup> :**

**FONCTIONS <sup>1</sup> :**

**IRA (Bastia, Lille, Lyon, Metz ou Nantes) :**

**<sup>1</sup> Intitulés du grade et des fonctions à renseigner de manière aussi précise que possible**

#### **PARTICIPATION AUX DIFFERENTES EPREUVES DES CONCOURS VŒUX EXPRIMES PAR LE CANDIDAT :**

Dans la mesure du possible, les IRA et la DGAFP s'efforceront de donner satisfaction aux candidats en qualité de membre des jurys s'agissant du choix de l'IRA et de leur participation aux différentes épreuves. Cependant, les IRA et la DGAFP se réservent le droit de modifier certains choix après échanges avec les intéressés pour garantir le respect de certains équilibres ou exigences (parité, catégorie statutaire, origine ministérielle...).

Cocher la ou les cases en fonction des vœux exprimés

CONCOURS EXTERNE <sup>1</sup>	CONCOURS INTERNE <sup>2</sup>	3ème CONCOURS <sup>2</sup>
<input type="checkbox"/> 1 <sup>ère</sup> épreuve de composition <sup>3</sup>	<input type="checkbox"/> Epreuve écrite	<input type="checkbox"/> Epreuve écrite
<input type="checkbox"/> 2 <sup>ème</sup> épreuve QRC <sup>3</sup>		
<input type="checkbox"/> Epreuve orale <sup>4</sup>	<input type="checkbox"/> Epreuve orale <sup>4</sup>	<input type="checkbox"/> Epreuve orale <sup>4</sup>

<sup>1</sup> Les membres désignés pour la correction des épreuves écrites du concours externe ne peuvent être par ailleurs désignés pour corriger les épreuves écrites du concours interne ou du troisième concours.

<sup>2</sup> Les correcteurs des épreuves écrites du concours interne sont amenés à corriger les épreuves écrites du troisième concours.

<sup>3</sup> Les membres désignés pour les épreuves d'admissibilités du concours externe assurent la correction soit de l'épreuve de composition soit de celle de QRC.

<sup>4</sup> Ne peuvent être désignés pour participer aux épreuves orales que les membres ayant assuré la correction des épreuves écrites.